

DOM SPORTOVA ZAGREB	KLIZALIŠTE VELESAJAM	BOKSAČKA DVORANA JELKOVIC	ZIMSKO KLIZALIŠTE MLADOST	SRC MAKSIMIRSKA NASELJA
ŠD ELBRAVA	ŠD RUTINSKA VRELA	SPORTSKI PARK MLADOST	BAZENSKI KOMPLEKS SVETICE	HIPODRON ZAGREB
ŠD PEŠČENICA	SPORTSKI CENTAR MEDARSKA	BAZENSKI KOMPLEKS UTRINA	SRC SVETICEP	SRC SOPOT
ŠD TREŠNJEVKA	ATLETSKA DVORANA ZAGREB	SRC ŠALATA	SKIJAŠKE ŽICANE I TERENI	TENIS CENTAR MAKSIMIR
ŠD BOŠKO BOŽIĆ PEPI	ZAGREBAČKI BOKSAČKI CENTAR	BAZEN JELKOVIC	NOGOMETNO IGRALIŠTE SAVICA	RSC JARUN
KC DRAŽEN PETROVIĆ	SPORTSKI CENTAR LUČKO	BAZEN VEIL	NOGOMETNI STADION ZAGREB	SAC RINDEK

Na temelju članka 26. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23, u daljnjem tekstu: ZOR), članka 54. stavka 2. Zakona o Ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19, 151/22) i članka 27. točke 1. alineje 8. Statuta ustanove Upravljanje sportskim objektima ID: 124-1/20/1, Ur. broj: 100-05-25/20-1 od 25.07.2020., a nakon provedenog savjetovanja sa sindikatima i sindikalnim povjerenicima, Upravno vijeće ustanove Upravljanje sportskim objektima, Trg Krešimira Ćosića 11, Zagreb, na 1. sjednici održanoj dana 11. ožujka 2026. godine donijelo je

## ODLUKU O IZMJENI I DOPUNI PRAVILNIKA O RADU

### Članak 1.

U članku 39. Pravilnika o radu, ID: 141-2/25/1, Ur. broj: 110-30-25-1, od 24.06.2026. (dalje u tekstu: Pravilnik o radu), dodaju se stavci 6. i 7. koji glase:

„Radnik ima pravo na plaćeni dopust za polazak/prilagodbu djeteta u vrtić, za svako dijete 5 dana jednokratno.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za polazak djeteta u prvi razred osnovne škole za svako dijete 1 dan.“

### Članak 2.

Članak 74. stavak 1. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

„Radnicima se isplaćuje jubilarna nagrada za neprekidni rad kod istog poslodavca u trgovačkim društvima u vlasništvu Grada Zagreba, Zagrebačkom holdingu, odnosno kod poslodavca ustanove Upravljanje sportskim objektima kojima je osnivač grad Zagreb bez obzira na promjenu naziva poslodavca za navršenih 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 i 45 godina u visini određenoj koeficijentima prema osnovici od 300,00 eura:

- 5 godina – u visini 1 osnovice
- 10 godina – u visini 1,25 osnovice
- 15 godina – u visini 1,50 osnovice
- 20 godina – u visini 1,75 osnovice
- 25 godina – u visini 2 osnovice
- 30 godina – u visini 2,50 osnovice
- 35 godina – u visini 3 osnovice
- 40 godina – u visini 4 osnovice
- 45 godina – u visini 5 osnovica.“

### Članak 3.

U članku 103. stavak 2. Pravilnika o radu, iza riječi „za“ dodaje se riječ „otkaz“.

#### Članak 4.

Članak 105. Pravilnika o radu mijenja se i glasi:

„Dostavljanje odluka, obavijesti i drugih pisanih akata u vezi s ostvarivanjem prava i obveza radnika, obavlja se, u pravilu, neposrednom predajom radniku, na jednome od više izvornika ili na preslici akta koji se dostavlja kao potvrda da ga je radnik primio.

Potvrdu o izvršenom dostavljanju (dostavnicu) potpisuje primatelj i dostavljač.

Primatelj će na dostavnici sam napisati dan prijema.

Radniku se odluka može dostaviti i putem pošte, na adresu iz ugovora o radu, a u slučaju promjene adrese, na njegovu posljednju kućnu adresu, koju je prijavio Poslodavcu i to preporučenom poštanskom pošiljkom s povratnicom ili na zapisnik.

Ako je primitak odluke o otkazu kao i bilo koju drugu odluku i/ili pismeno iz stavka 1. ovog članka svojim potpisom potvrdio radnik, odnosno punoljetni član njegova kućanstva, dostava se smatra urednom.

Radnik je dužan o svakoj promjeni adrese stanovanja pisanim putem izvijestiti Poslodavca bez odgode, a najkasnije u roku od 8 dana. Pod promjenom adrese stanovanja smatra se promjena prebivališta, boravišta, kao i svaka druga promjena adrese stanovanja, neovisno od toga da li je ista prijavljena nadležnim tijelima.

Ako uslijedi odbijanje primitka odluke o otkazu, nemogućnost njezine dostave jer je radnik nepravodobno Poslodavca obavijestio o promjeni adrese stanovanja, pošiljka se vrati s naznakom „obaviješten, nije preuzeo pošiljku“ ili „nepoznat na adresi“, kao i nemogućnost dostave iz bilo kojeg drugog razloga koji leži na strani radnika, odluka će se istaknuti na oglasnoj ploči Poslodavca, a dostava će se smatrati urednom nakon proteka roka od osam dana od dana objave na oglasnoj ploči.

Iznimno od odredaba ovog članka, ako to smatra potrebnim i ako za to raspolaže odgovarajućim kapacitetima i sredstvima, Poslodavac može nenazočnom radniku dostavu obaviti osobno na adresu iz stavka 1. ovog članka, kao i na nekom drugom mjestu, u prisutnosti dva svjedoka, u kojem slučaju se na odgovarajući način primjenjuju odredbe o neposrednoj predaji pismena.

Poslodavac ima diskrecijsko pravo dostavu obaviti i putem javnog bilježnika, neovisno o ostalim odredbama o dostavi iz ovog članka.“

#### Članak 5.

Ova izmjena Pravilnika o radu stupa na snagu istekom roka od osam dana od dana objave na oglasnim pločama ustanove.

ID:125-3/26/4

Ur. broj: 110-30-26-20

Zagreb, 11. ožujka 2026.

  
Predsjednik Upravnog vijeća  
Igor Dragovan

*Ova Odluka o izmjeni i dopuni Pravilnika o radu objavljena je na oglasnim pločama ustanove dana \_\_. \_\_. 2026. i stupila je na snagu dana \_\_. \_\_. 2026.*